



.....
(Pieczęć zakładu pracy)

.....
(Miejscowość i data)

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI
PRACOWNIKA/OSOBY ZWOLNIONEJ**

Zaświadczam, że Pan/i

Data urodzenia:

był/a zatrudniony/a u pracodawcy wydającego zaświadczenie :

NAZWA ZAKŁADU PRACY	
ADRES ZAKŁADU PRACY	
NIP ZAKŁADU PRACY	

na podstawie umowy:

o pracę/zlecenie/o dzieło* zawartej na czas¹:

nieokreślony od

określony od do

oraz

został/a zwolniony/a z przyczyn dotyczących zakładu pracy w dniu :

z powodu²

¹ Niewłaściwe skreślić

² Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelskie
Smakuj życie!

Status Pracodawcy wydającego zaświadczenie³

- Mikroprzedsiębiorstwo
- małe przedsiębiorstwo
- średnie przedsiębiorstwo
- duże przedsiębiorstwo administracja rządowa
- administracja samorządowa
- organizacja pozarządowa
- inne (jakie):.....

.....
Data i miejscowość

.....
Pieczętka i podpis pracodawcy

³ Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty. Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro. Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro. Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm