

**OŚWIADCZENIE O ZWOLNIENIU¹****Ja, niżej podpisany/a**

.....PESEL:.....

*(imię i nazwisko oraz nr PESEL osoby składającej oświadczenie)***Świadomy/a odpowiedzialności cywilnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, oświadczam,
że utraciłem zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika**

| | |
|---|---|
| NAZWA ZAKŁADU PRACY OSOBY SKŁADAJĄCEJ OŚWIADCZENIE | |
| ADRES ZAKŁADU PRACY OSOBY SKŁADAJĄCEJ OŚWIADCZENIE | |
| NIP ZAKŁADU PRACY OSOBY SKŁADAJĄCEJ OŚWIADCZENIE | |
| STATUS ZAKŁADU PRACY | <input type="checkbox"/> Mikroprzedsiębiorstwo ² <input type="checkbox"/> małe przedsiębiorstwo <input type="checkbox"/> średnie przedsiębiorstwo <input type="checkbox"/> duże przedsiębiorstwo administracja rządowa <input type="checkbox"/> administracja samorządowa <input type="checkbox"/> organizacja pozarządowa <input type="checkbox"/> inne (jakie):..... |
| PRZYCZYNA/POWÓD ZWOLNIENIA³ | |

.....
Data i miejscowość.....
Czytelny podpis kandydata/kandydatki¹ Do oświadczenia należy dołączyć kopię świadectwa pracy wydanego przez zakład pracy, który zwolnił osobę składającą oświadczenie² Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty. Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nieprzekraczają równowartości 10 milionów euro. Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro. Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm³ Np. ekonomiczny, organizacyjny, produkcyjny, technologiczny, itp.