

Stowarzyszenie „Narodowe Forum Doradztwa Kariery”

STATUT

Rozdział I PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę „Narodowe Forum Doradztwa Kariery” i jest w dalszej części statutu zwane "Stowarzyszeniem".
2. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
3. Stowarzyszenie działa przez Zarząd Krajowy i może tworzyć oddziały regionalne, domy poradnictwa zawodowego, ośrodki, biura, zakłady, filie, agendy, inne jednostki organizacyjne, a także przystępować do spółek i fundacji i innych organizacji zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
4. Oddziały Regionalne Stowarzyszenia mogą uzyskać osobowość prawną przez wpis do właściwego miejscowo rejestru sądowego na podstawie delegacji zawartej uchwałą Zarządu Krajowego.

§ 2

1. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku, gdy wymaga tego realizacja celów statutowych, Stowarzyszenie może prowadzić działalność także poza granicami kraju, zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Siedzibą Stowarzyszenia i jego władz krajowych jest Warszawa.
3. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym zakresie i charakterze działania, zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
4. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

§ 3

1. Celem właściwej prezentacji, Stowarzyszenie posługuje się znakiem graficznym wyróżniającym je wśród innych organizacji. Wzór znaku, jego zmiany przyjmuje i zatwierdza Zarząd Krajowy.
2. Stowarzyszenie używa pieczęci okrągłej i podłużnej, która może zawierać nazwę stowarzyszenia, siedzibę i adres oraz znak graficzny zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Rozdział II CELE STOWARZYSZENIA I SPOSOBY DZIAŁANIA

§ 4

1. Celem Stowarzyszenia jest:
 - działalność i rozwój całonizyjowego doradztwa kariery w kraju i za granicą;
 - wspieranie działań służących integracji poradnictwa zawodowego i tworzenie klimatu dla rozwoju niepublicznego transnacyjnego poradnictwa zawodowego;

- rozwijanie doradztwa w wymiarze krajowym i międzynarodowym;
- wspieranie działań na rzecz racjonalizacji procesu wyboru zawodu;
 - promocja standardów Unii Europejskiej dotyczących pracy, zawodu i kompetencji;
- promowanie skutecznych metod doradztwa zawodowego i karierowego;
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych;
- wspieranie rozwoju doradztwa kariery dla uczniów, studentów i poszukujących pracy;
- prezentowanie stanowisk doradców zawodowych dotyczących istotnych kwestii doradztwa karier;
- współpraca z organizacjami międzynarodowymi poprzez wymianę doświadczeń i współdziałanie w zakresie upowszechnienia metod i technik rozwoju potencjału ludzkiego oraz doradztwa zawodowego i karierowego;
- integrowanie i reprezentowanie środowiska doradców zawodowych oraz upowszechnianie ich dorobku zawodowego;
- wspomaganie procesów zapewniania jakości w edukacji związanych z rozwojem karier;
- wspieranie rozwoju zawodowego osób działających na rzecz bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- promowanie młodych ludzi poszukujących pracy w kraju i za granicą w rozwoju ich talentów i postaw służących dobremu imieniu Rzeczypospolitej;
- przyjmowanie, przekazywanie i organizowanie wszelkiej pomocy dla podejmujących zatrudnienie młodych ludzi w kraju i za granicą;

§ 5

1. Stowarzyszenie realizuje swoje cele przez:

- wzajemne współdziałanie członków koordynowane przez Zarząd Krajowy;
- działalność władz Stowarzyszenia i jego oddziałów i innych jednostek organizacyjnych powoływanych do wykonania poszczególnych zadań,
- zakładanie i prowadzenie uczelni, szkół, ośrodków naukowych i badawczych
- prowadzenie działalności promocyjnej, edukacyjnej i usługowej,
- prowadzenie edukacji zawodowej młodych ludzi w kraju i za granicą zgodnie z właściwymi przepisami prawa oraz prowadzenie szkoleń kadry doradców zawodowych.
- prowadzenie działań na rzecz integracji cudzoziemców poprzez organizację kursów języka polskiego, doradztwo zawodowe, wsparcie w zakresie edukacji i dostępu do rynku pracy, organizację wydarzeń kulturalnych, a także promocję dialogu międzykulturowego

2. W szczególności działalność ta obejmuje:

- współpracę z organizacjami doradców zawodowych w kraju i za granicą
- popieranie i organizowanie różnorodnych form pomocy i działań mających na celu nauczanie pracy, poznawanie zawodów, wymiany młodzieży w ramach działalności stypendialnej, oraz wymiany studyjnej specjalistów między organizacjami doradztwa kariery przez całe życie w kraju i za granicą;

- prowadzenia działalności informacyjnej i edukacyjnej z wykorzystaniem środków społecznego przekazu;
- działalność wydawniczą, poligraficzną, sprzedaż książek, czasopism, gazet i artykułów piśmiennych;
- realizację inwestycji służących środowiskom wspierającym poradnictwo zawodowe;
- współdziałanie w nawiązywaniu kontaktów w celach oświatowych, naukowych, kulturalnych, gospodarczych i turystycznych między Stowarzyszeniem, a odpowiednimi instytucjami i organizacjami w kraju i za granicą;
- udzielanie pomocy stypendialnej młodzieży polskiej, kształcącej się w kraju i za granicą w ramach realizacji programu doradztwa kariery przez całe życie w oparciu o fundusze rządowe i pozarządowe w tym fundusze unijne, pozyskane z dotacji odpowiednich organizacji w kraju i za granicą;
- współdziałanie z władzami i instytucjami państwowymi, samorządowymi oraz z organizacjami społecznymi w sprawach dotyczących działalności stowarzyszenia i jej koordynacji.
- stałą współpracę programową i metodyczną z organizacjami publicznymi i niepublicznymi, w zakresie poprawy i doskonalenia pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i karierowego,
- organizowanie pokazów i kontaktów służących upowszechnieniu metod, doradztwa zawodowego i karierowego,
- współpracę z administracją rządową i samorządową, związkami zawodowymi, organizacjami pracodawców i stowarzyszeniami dla realizacji celów programowych,
- prowadzenie działalności naukowo-badawczej polegającej na wykonywaniu badań własnych, realizacji projektów badawczych, projektów naukowych, prac naukowych w tym prac zleconych i usługowych w ramach działalności statutowej, realizowanych także przez współpracę z zagranicznymi ośrodkami naukowymi,
- prowadzenie działalności edukacyjnej w różnych formach i na różnych poziomach kształcenia, w szczególności przez prowadzenie szkół wyższych, szkół policealnych i pomaturalnych, działalności edukacyjnej zespołów szkół w zakresie szkolnictwa na poziomie wyższym niż średni z wyłączeniem szkolnictwa wyższego, pozaszkolnych form kształcenia, kursów, seminariów, szkoleń oraz prac badawczo-rozwojowych
- prowadzenie działalności doradczej, w szczególności poradnictwa zawodowego, doradztwa kariery i doradztwa transnarodowego,
- wydawanie dyplomów, świadectw i certyfikatów potwierdzających zdobyte wiadomości, umiejętności i kompetencje.

3. Stowarzyszenie organizuje i prowadzi domy poradnictwa zawodowego i inne jednostki organizacyjne prowadzące doradztwo kariery przez całe życie. Formę prawną i status działalności tych jednostek ustala Zarząd Krajowy.

4. Stowarzyszenie może organizować i prowadzić w kraju i za granicą uczelnie, szkoły oraz inne ośrodki stałej działalności oświatowej, kulturalnej, naukowej, turystycznej, a także promocji gospodarczej i zawodowej.

§ 6

Do osiągnięcia swoich celów Stowarzyszenie może wspierać czynności innych osób prawnych i osób fizycznych, których działalność zbieżna jest celami statutowymi Stowarzyszenia oraz uzyskać status organizacji pożytku publicznego zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

§ 7

1. Stowarzyszenie organizuje okresowo spotkania (zjazdy) ogólnopolskie i regionalne w celu określenia szczególnie pożądanых w danym czasie kierunków wspólnej działalności.
2. Stowarzyszenie może tworzyć stale formy integracji środowisk doradców zawodowych.

§ 8

1. Stowarzyszenie może powołać Radę Programową Stowarzyszenia jako organ konsultacyjny rozpatrujący najważniejsze sprawy związane z działalnością Stowarzyszenia głównie – doradztwem kariery przez całe życie.
2. Rada składa się od 3 do 20 osób lub z większej liczby członków.
3. W skład rady wchodzi zaproszeni przez Zarząd Krajowy Stowarzyszenia przedstawiciele pracodawców, pracobiorców, organizacji rządowych, samorządowych i pozarządowych, doradczych i edukacyjnych.
4. Oddziały Regionalne Stowarzyszenia mogą powoływać Regionalne Rady Programowe.

§ 9

1. Stowarzyszenie może ustanowić wyróżnienia i odznaki honorowe i nadawać je osobom fizycznym, osobom prawnym, instytucjom oraz organizacjom społecznym zasłużonym dla celów realizowanych przez Stowarzyszenie lub dla samego Stowarzyszenia.
2. Ustanowienie wyróżnień i odznak oraz ich nadawanie należy do kompetencji Zarządu Krajowego.

Rozdział III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 10

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- członków zwyczajnych,
- członków wspierających,
- członków honorowych.

§ 11

1. Członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne, które ukończyły 16 lat i popierają cele Stowarzyszenia oraz deklarują i dają rękojmię czynnego uczestnictwa w zespólnym wysiłku zmierzającym do realizacji tych celów.
2. Osoby prawne są członkami wspierającymi Stowarzyszenia. Osoby prawne realizując prawa członka wspierającego działają przez swoich przedstawicieli w tym pełnomocników.

§ 12

1. O przyjęciu danej osoby w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia decyduje Zarząd Krajowy w formie uchwały, na podstawie pisemnej deklaracji osoby, zaopiniowanej przez Prezydium Zarządu Krajowego lub na wniosek Zarządu Krajowego, zaopiniowanej przez Zarząd Oddziału Regionalnego.
2. Od odmowy przyjęcia w poczet członków zwyczajnych zainteresowanej osobie przysługuje prawo odwołania się do najbliższego Walnego Zebrania Stowarzyszenia, za pośrednictwem Prezydium Zarządu Krajowego, które opiniując odwołanie składa wniosek o ponowne podjęcie uchwały w tym przedmiocie. Ponownie podjęta uchwała w tej kwestii jest ostateczna.

§ 13

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia posiada:
 - czynne i bierne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia;
 - prawo uczestniczenia w spotkaniach, imprezach i innych działaniach wynikających z realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - brać czynny udział w pracach Stowarzyszenia;
 - przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia;
 - postępować zgodnie z zasadami koleżeństwa w stosunkach między członkami i nie naruszać solidarności organizacyjnej;
 - regularnie płacić składki członkowskie.
3. Praca członka zwyczajnego na rzecz Stowarzyszenia jest wykonywana honorowo, z wyjątkiem członków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub odpłatnych czynności jak zlecenie lub dzieło.
4. Za szczególnie duży wkład pracy, w rozwój Stowarzyszenia, mogą być przyznawane odznaki i wyróżnienia.

§ 14

1. Utrata członkostwa następuje wskutek śmierci, skreślenia lub wykluczenia członka zwyczajnego, innych zdarzeń prawem przepisanych.
2. Skreślenia z listy członków zwyczajnych Stowarzyszenia dokonuje Zarząd Krajowy, w następujących przypadkach:
 - rezygnacji z członkostwa złożonej na piśmie;
 - nie usprawiedliwionego zalegania, mimo pisemnego upomnienia, z opłatą składek za okres przekraczający 12 miesięcy;
3. Wykluczenia członka zwyczajnego Stowarzyszenia dokonuje Zarząd Krajowy w następujących wypadkach:
 - prowadzenia działalności rażąco sprzecznej z niniejszym Statutem; - popełnienia czynu, który dyskwalifikuje daną osobę jako członka Stowarzyszenia lub godzi w dobre imię Stowarzyszenia.
4. Przed podjęciem uchwały w sprawach określonych w ust.2 i w ust.3, Zarząd Krajowy umożliwia członkowi złożenie wyjaśnienia na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu.

5. Od uchwały Zarządu Krajowego w sprawie o której mowa w ust. 2 i ust. 3 członek Stowarzyszenia może odwołać się w terminie 14 dni od podjęcia uchwały lub powzięcia o niej wiadomości, do najbliższego Walnego Zebrania Stowarzyszenia, za pośrednictwem Prezydium Zarządu Krajowego, które opiniując odwołanie składa wniosek o ponowne podjęcie uchwały w tym przedmiocie. Ponownie podjęta uchwała jest ostateczna.

§ 15

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna bez względu na jej miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub za granicą, która za swą zgodą zostanie przyjęta do Stowarzyszenia przez Zarząd Krajowy za pomoc w realizacji jego celów.

2. Członek wspierający opłaca składkę członkowską w zadeklarowanej przez siebie wysokości.

§ 16

1. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna, której godność tę nadaje Walne Zebranie Stowarzyszenia za szczególne zasługi w działalności poradnictwa zawodowego w zakresie całonocnego doradztwa kariery.

2. Godność członka honorowego między Walnymi Zebraniem Stowarzyszenia może nadać tymczasowo uchwałą Zarząd Krajowy. Walne Zebranie Stowarzyszenia zatwierdza podjętą uchwałę Zarządu Krajowego.

§ 17

Członek wspierający i członek honorowy mają prawo uczestniczenia w pracach i imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie, a z głosem doradczym - także w Walnym Zebraniu Stowarzyszenia oraz w posiedzeniu Oddziału Stowarzyszenia.

Rozdział IV WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 18

1. Władzami Stowarzyszenia są władze krajowe i władze oddziałów.

2. Władzami krajowymi Stowarzyszenia są:

- Walne Zebranie Stowarzyszenia;
- Zarząd Krajowy;
- Krajowa Komisja Rewizyjna;
- Sąd Koleżeński.

3. Władze Oddziałów Regionalnych obejmują:

- Zjazd Oddziału Regionalnego
- Zarząd Oddziału Regionalnego;
- Komisja Rewizyjna Oddziału Regionalnego.

4. Kadencja Zarządu krajowego i Zarządu Oddziałów Regionalnych Stowarzyszenia trwa 4 lata.

5. Kadencja Krajowej Komisji Rewizyjnej i Regionalnej Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.

§ 19

1. Uchwały Walnego Zebrania Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków.
2. W razie braku quorum w pierwszym terminie w posiedzeniu Walnego Zebrania Stowarzyszenia, w którym nie uczestniczy co najmniej połowa liczby uprawnionych, wówczas w drugim terminie posiedzenia uchwały mogą być podjęte zwykłą większością głosów oddanych przez członków obecnych.
3. Drugi termin powinien być podany w zawiadomieniu o posiedzeniu i nie może być wyznaczony wcześniej niż po upływie co najmniej pół godziny po odbyciu posiedzenia w pierwszym terminie.
4. Postanowienia ust. 2 nie stosuje się do uchwał dotyczących istotnych zmian Statutu i rozwiązania Stowarzyszenia.

§ 20

1. Walne Zebranie Stowarzyszenia jest najwyższą władzą Stowarzyszenia i odbywa się w formie zjazdu krajowego.
2. Walne Zebrania Stowarzyszenia są:
 - zwyczajne;
 - nadzwyczajne.
3. Do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia należy:
 - wysłuchanie i zatwierdzenie sprawozdań Zarządu Krajowego z działalności Stowarzyszenia w minionej kadencji;
 - wysłuchanie sprawozdania Krajowej Komisji Rewizyjnej z działalności Stowarzyszenia;
 - udzielenie - po wysłuchaniu wniosku Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium Zarządowi Krajowemu;
 - uchwalenie programu działania Stowarzyszenia;
 - wybór w głosowaniu Prezydium Zarządu Krajowego Stowarzyszenia w składzie: Prezes, dwóch zastępców prezesa i skarbnik;
 - wybór Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - wybór Sądu Koleżeńskiego;
 - uchwalenie statutu Stowarzyszenia lub jego zmiany;
 - nadawanie lub zatwierdzanie członkostwa honorowego Stowarzyszenia;
 - podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia.
4. Porządek Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia spośród spraw określonych w ust. 3 ustala organ lub osoba uprawniona do żądania zwołania takiego zebrania.

§ 21

1. Zwyczajne Zebranie Stowarzyszenia jest zwoływane raz na cztery lata przez Zarząd Krajowy na podstawie jego uchwały.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Stowarzyszenia zwołuje Zarząd Krajowy lub Prezes Stowarzyszenia na podstawie:
 - uchwały Zarządu Krajowego;
 - wniosku Krajowej Komisji Rewizyjnej

- pisemnego wniosku, co najmniej połowy działających Oddziałów Regionalnych

3. Zarząd Krajowy zawiadamia Stowarzyszenie o terminie i porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia, co najmniej na 30 dni przed jego odbyciem oraz co najmniej na 14 dni w przypadku zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia.

§ 22

W Walnym Zebraniu Stowarzyszenia mogą brać udział członkowie Stowarzyszenia zwyczajni, wspierający i honorowi.

§ 23

1. Walne Zebranie Stowarzyszenia do sprawności posiedzeń wybiera uchwałą Przewodniczącego, który kieruje pracami zebrania.

2. Szczegółowe zasady działania Walnego Zebrania Stowarzyszenia określa regulamin uchwalony przez Walne Zebranie.

§ 24

1. Zarząd Krajowy składa się z 3-5 lub większej liczby członków wybranych przez Walne Zebranie Stowarzyszenia.

2. W skład Zarządu Krajowego wchodzi; Prezydium Zarządu Krajowego (Prezes, dwóch zastępców prezesa i skarbnik) wybrane przez Walne Zebranie Stowarzyszenia oraz mogą wchodzić Prezesi oddziałów regionalnych (w ilości odpowiadającej liczbie oddziałów) wybranych przez zjazdy regionalne.

3. Uchwały Zarządu Krajowego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Zarządu Krajowego, w tym prezesa lub jednego z wiceprezesów. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego zabrania. Zebrania Zarządu Krajowego odbywają się w razie potrzeby nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.

4. W razie ustąpienia Prezesa w toku kadencji lub niemożności pełnienia przez niego funkcji, Zarząd krajowy wybiera Prezesa ze swego grona na okres do najbliższego Walnego Zebrania Stowarzyszenia.

5. W razie zrzeczenia się funkcji członka Zarządu lub ustania jego członkostwa w Stowarzyszeniu, Zarząd Krajowy na najbliższym posiedzeniu może dokooptować nowego członka Zarządu z pośród członków Stowarzyszenia wyrażających na to zgodę maksymalnie w liczbie do połowy składu pochodzącego z wyboru. Praca tak wybranego członka Zarządu trwała będzie do zakończenia kadencji w której nastąpiło dokooptowanie.

§ 25

1. Prezydium Zarządu Krajowego kieruje bieżącą działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.

2. Do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia wymagane jest łączne działanie Prezesa Zarządu Krajowego i jednego z członków Prezydium Zarządu Krajowego z tym wyjątkiem, że funkcję kierownika zakładu pracy w rozumieniu prawa pracy w sprawach nie zastrzeżonych dla Zarządu pełni Prezes Zarządu Krajowego lub inny członek Zarządu upoważniony przez Zarząd.

3. Zarząd może ustanowić swojego pełnomocnika określając pisemnie zakres jego kompetencji.

4. W szczególnych uzasadnionych przypadkach gdy zwołanie posiedzenia Zarządu Krajowego jest utrudnione lub niemożliwe w normalnych warunkach ze względu na okoliczności, czynności dokonane przez pełnomocnika może potwierdzić samodzielnie Prezes Zarządu Krajowego lub dwóch członków Zarządu Krajowego działających łącznie.

5. Zarząd Krajowy może udzielać osobom kierującym (dyrektorom) pracą Biura Zarządu Krajowego, biur oddziałów regionalnych oraz osobom kierującym pracą innych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia, pełnomocnictw ogólnych do działania w imieniu Stowarzyszenia w granicach zwykłego zarządu.

6. Do zakresu działania Prezydium Zarządu Krajowego należy:

- koordynowanie i kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
- zarządzanie jego majątkiem,
- nadzorowanie działalności gospodarczej Stowarzyszenia;
- wykonywanie praw wspólnika i akcjonariusza w spółkach z udziałem Stowarzyszenia;
- opracowywanie corocznych planów pracy i projektu budżetu Stowarzyszenia oraz sprawozdania z ich wykonania i przedłożenie ich wraz ze sprawozdaniem finansowym do opinii Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- uzasadnianie wniosku uprawnionych osób o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia.

§ 26

1. Zarząd krajowy ustala szczegółowe kierunki działalności Stowarzyszenia między Walnymi Zebraniami Stowarzyszenia i czuwa nad ich prawidłową realizacją oraz wykonuje inne zadania określone w Statucie.

2. Do ogólnego zakresu działania Zarządu Krajowego należy:

- realizacja programu działania i innych uchwał Walnego Zabrania Stowarzyszenia;
- uchwalanie rocznego programu działania Stowarzyszenia i planu finansowego, przygotowanego przez Skarbnika;
- zatwierdzanie podziału subwencji między jednostkami Stowarzyszenia;
- doroczna ocena działalności Oddziałów Regionalnych i formułowanie na tej podstawie wniosków co do dalszej ich działalności;
- ustalanie wysokości składek członkowskich;
- podejmowanie uchwał o zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia;
- podejmowanie uchwał o powołaniu i likwidacji oddziałów terenowych oraz innych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia;
- podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych dotyczących nabycia lub zbycia nieruchomości, a także tworzenia fundacji oraz tworzenia i przystępowania do spółek;
- ustalanie wyróżnień i odznak honorowych oraz ich nadawanie;
- powoływanie komisji problemowych;
- podejmowanie uchwał o zwołaniu Zwyczajnego Zebrania Stowarzyszenia.
- nadawanie członkostwa honorowego pomiędzy Walnymi Zebraniami Stowarzyszenia;

- tworzenie struktur określonych w statucie.
- podejmowania uchwał dotyczących przyjęcia w poczet członków i ustania członkostwa.
- uchwalanie klucza wyborczego na Walne Zebranie Stowarzyszenia
- realizacja wniosków i zaleceń Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego i podejmowanie środków mających na celu usunięcie stwierdzonych uchybień.
- składanie sprawozdań ze swojej działalności przed Walnym Zebraniem Stowarzyszenia
- zarządzanie majątkiem i funduszami stowarzyszenia oraz podejmowanie uchwał o przyjmowaniu zapisów i darowizn, o nabywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku nieruchomego stowarzyszenia.
- zawieranie umów lub upoważnianie do ich zawierania.
- uchwalanie okresowych planów działalności merytorycznej, preliminarza kosztów i budżetu.
- powoływanie i rozwiązywanie Oddziałów Regionalnych oraz nadzorowanie ich działalności.
- uchylanie uchwał Walnych Zjazdów Oddziałów Regionalnych oraz uchwał Zarządów Oddziałów Regionalnych, jeżeli są one sprzeczne z obowiązującymi przepisami statutu lub uchwałami władz naczelných Stowarzyszenia.
- zawieszanie w czynnościach Zarządów Oddziałów, jeżeli ich działalność jest niezgodna z obowiązującymi przepisami, statutem Stowarzyszenia, lub uchwałami Władz Naczelných Stowarzyszenia. W przypadku zawieszenia w czynnościach Zarządu Oddziału, Zarząd Główny powołuje Tymczasowy Zarząd Oddziału (składający się z 3 – 5 osób), który sprawuje funkcję do czasu wyboru nowego Zarządu Oddziału Regionalnego. Kadencja tak powołanego Zarządu Tymczasowego nie może być dłuższa niż 3 miesiące.
- zwoływanie Nadzwyczajnych Walnych Zjazdów Oddziałów Regionalnych.
- powoływanie i rozwiązywanie Komisji Problemowych oraz nadzorowanie ich działalności.
- podejmowanie uchwał o przystąpieniu Stowarzyszenia do stowarzyszeń krajowych i zagranicznych.
- przyznawanie odznak honorowych i dyplomów uznania osobom, które przyczyniły się do rozwoju Stowarzyszenia lub jego idei.
- ustalanie kierunków rozwoju merytorycznej i gospodarczej działalności Stowarzyszenia.
- przyjmowanie rocznych sprawozdań merytorycznych i finansowych Zarządów Oddziałów Regionalnych.
- ustalanie wysokości wpisowego, składek członkowskich i ich podziału.
- przyjmowanie i skreślanie członków w miejscowościach w których brak jest Oddziałów Regionalnych.

§ 27

1. Posiedzenia Zarządu Krajowego odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
2. W razie potrzeby lub na wniosek Prezydium Zarządu Krajowego, Zarząd Krajowy zbiera się w ustalonych przez siebie terminach, zgodnie z koniecznością podejmowania stosownych decyzji, nie rzadziej niż raz w miesiącu.
3. Zarząd Krajowy dokonuje podziału czynności między członków Prezydium Zarządu Krajowego w sprawach niewymagających podejmowania uchwał całego Zarządu.
4. Zarząd Krajowy przedstawia Krajowej Komisji Rewizyjnej doroczne sprawozdania z działalności Stowarzyszenia oraz informacje z bieżącej działalności Zarządu.
5. W posiedzeniach Prezydium Zarządu Krajowego i Zarządu Krajowego mogą uczestniczyć z głosem doradczym, specjaliści i eksperci zaproszeni na posiedzenie. Nie posiadają oni prawa głosu w przypadku podejmowania uchwał.

§ 28

Nie można pełnić jednocześnie funkcji członka Zarządu Krajowego i funkcji Dyrektora Biura Zarządu Krajowego lub Dyrektora Biura Zarządu Oddziału Regionalnego.

§ 29

1. Zarząd Krajowy wykonuje swe zadania przy pomocy Biura Zarządu.
2. Biurem Zarządu kieruje dyrektor zatrudniony przez osobę upoważnioną do działania jako kierownik zakładu pracy.

§ 30

Szczegółowe zasady działania Zarządu Krajowego określa regulamin działania uchwalony przez ten Zarząd.

§ 31

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest najwyższym organem kontrolnym Stowarzyszenia.
2. Do kompetencji Krajowej Komisji Rewizyjnej w szczególności należy:
 - przeprowadzenie okresowych kontroli działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia oraz występowanie z wnioskami pokontrolnymi;
 - ocena, we własnym zakresie lub przy pomocy biegłych, działalności Stowarzyszenia;
 - określenie terminu i sposobu usunięcia stwierdzonych w toku kontroli nieprawidłowości;
 - składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Stowarzyszenia i zgłaszanie wniosków o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Krajowemu.
- prowadzenie okresowych kontroli opłacania składek członkowskich;
- składanie wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia.

§ 32

1. Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zebranie Stowarzyszenia na okres czterech lat.
2. Członkiem Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może być członek Zarządu Krajowego, a także pracownik Stowarzyszenia.

3. Krajowa Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i sekretarza.
4. Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Krajowej Komisji Rewizyjnej, w tym przewodniczącego lub jednego z wiceprzewodniczących. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego zabrania. Zebrania Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
5. Komisja Rewizyjna działa w oparciu o uchwalony przez siebie regulamin.
6. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej i w razie potrzeby inni jej członkowie mają prawo uczestnictwa z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Krajowego Stowarzyszenia.
7. W razie zrzeczenia się funkcji członka Krajowej Komisji Rewizyjnej lub ustania członkostwa w Stowarzyszeniu, Krajowa Komisja Rewizyjna może dokooptować nowego członka z pośród członków Stowarzyszenia wyrażających na to zgodę maksymalnie w liczbie do połowy składu pochodzącego z wyboru. Praca tak wybranego członka Zarządu trwała będzie do zakończenia kadencji w której nastąpiło dokooptowanie.

§ 33

Osoby zasiadające w Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą być Dyrektorami Biura Zarządu Krajowego, Dyrektorami Biura Zarządu Oddziału Regionalnego oraz być członkami Zarządu Krajowego i Zarządu Oddziału Regionalnego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej, oraz mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji zwrot uzasadnionych kosztów.

§ 34

1. Sąd Koleżeński składa się od 3 do 5 osób wybieranych przez Walne Zebranie Stowarzyszenia spośród członków Stowarzyszenia legitymujących się rocznym stażem członkowskim, dających rękojmię należytego wykonywania obowiązków.
2. Członkami Sądu Koleżeńskiego nie mogą być członkowie organów statutowych Stowarzyszenia.
3. Kadencja Sądu Koleżeńskiego trwa cztery lata.
4. Sąd wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących.
5. Sąd uchwała regulamin działania, podlegający zatwierdzeniu przez Zarząd krajowy.
6. Sąd rozstrzyga w sprawach spornych pomiędzy członkami Stowarzyszenia, wynikających z członkostwa.
7. Orzeczenia (uchwały) Sądu koleżeńskiego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Sądu Koleżeńskiego, w tym Przewodniczącego lub jednego z wiceprzewodniczących. W razie równości głosów decyduje głos Przewodniczącego posiedzenia. Posiedzenia Sądu Koleżeńskiego odbywają się w razie potrzeby niezwłocznie lub permanentnie w zależności od ilości spraw.

8. Sąd Koleżeński może wymierzać następujące kary:

- 1) upomnienia
- 2) nagany
- 3) zawieszenie w pełnieniu funkcji w Stowarzyszeniu na okres od roku do 3 lat.
- 4) zawieszenie w prawach członka na okres od roku do 3 lat.
- 5) wykluczenie ze Stowarzyszenia.

9. Od orzeczeń Sądu przysługuje odwołanie do Zarządu Krajowego, złożone wraz z uzasadnieniem w terminie 1 miesiąca.

Rozdział V

ODDZIAŁY REGIONALNE STOWARZYSZENIA

§ 35

1. Oddziały Regionalne powołuje i likwiduje uchwałą Zarząd Krajowy.

2. Powołanie oddziału może nastąpić z inicjatywy Zarządu Krajowego lub na wniosek co najmniej 15 członków Stowarzyszenia.

3. Oddziały regionalne podlegają bezpośrednio władzom krajowym Stowarzyszenia i prowadzą działalność statutową w ramach programu przyjętego przez Walne Zebranie Stowarzyszenia. Siedzibę i obszar działania Oddziału Regionalnego ustala Zarząd Krajowy.

§ 36

1. Władzami Oddziału Regionalnego Stowarzyszenia są:

- Zjazd Oddziału Regionalnego.
- Zarząd Oddziału Regionalnego.
- Komisja Rewizyjna Oddziału Regionalnego.

§ 37

Do kompetencji Zjazdu Oddziału Regionalnego należy:

- realizacja uchwał Walnego Zebrania i Zarządu Krajowego Stowarzyszenia,
- rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań z działalności Oddziału Regionalnego;
- wybór Zarządu Oddziału Regionalnego, w skład którego wchodzi: Prezes i członkowie zarządu,
- rozpatrywanie sprawozdań i wniosków Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego i udzielanie absolutorium Zarządowi Oddziału Regionalnego
- uchwalanie programu działalności Oddziału Regionalnego Stowarzyszenia na terenie jego działania, z uwzględnieniem możliwości finansowych Oddziału Regionalnego;
- przyjęcie stanowiska w sprawie wniosków i postulatów do działania Oddziału Regionalnego zgłoszonych i uchwalonych w czasie Walnego Zebrania Stowarzyszenia.

§ 38

1. Zarząd Oddziału Regionalnego jest wybierany w wyborach bezpośrednich zwykłą większością głosów przez Zjazd Oddziału Regionalnego na czteroletnią kadencję.

2. Zarząd Oddziału Regionalnego składa się z 3-5 członków, w tym prezesa, sekretarza i skarbnika.
3. Zebrania Zarządu Oddziału Regionalnego odbywają się w razie potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.
4. Zarząd Oddziału Regionalnego podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Zarządu w tym prezesa lub sekretarza. W przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.

§39

1. Do Zarządu Oddziału Regionalnego należy wykonywanie wiążących Oddział Regionalny uchwał władz krajowych Stowarzyszenia.
2. Zarząd Oddziału Regionalnego opiniuje i przedkłada wnioski do Zarządu Krajowego w sprawach przyjęcia w poczet członków zwyczajnych i ustania członkostwa w Stowarzyszeniu.
3. Zarząd Oddziału Regionalnego sporządza i przedkłada do Zarządu Krajowego Stowarzyszenia wniosek o przyjęcie w poczet członków wspierających lub nadanie członkostwa honorowego instytucji lub innych osób prawnych zasłużonych dla rozwoju poradnictwa zawodowego na terenie działania oddziału regionalnego,
4. W sprawach nieuregulowanych odrębnie, do władz Oddziału Regionalnego Stowarzyszenia stosuje się odpowiednio postanowienia statutu dotyczące władz krajowych w zakresie, w jakim ich dotyczą.
5. Wybrany w wyborach bezpośrednich przez Zjazd Oddziału Regionalnego, Prezes Oddziału Regionalnego może wchodzić w skład Zarządu Krajowego. Zarząd Krajowy podejmuje w tej kwestii uchwałę.

§ 40

1. Prezes Oddziału Regionalnego, w szczególności, realizuje zadania określone przez Walne Zebranie Stowarzyszenia, Zarząd Krajowy, Zjazd Oddziału Regionalnego. Kieruje bieżącą działalnością Oddziału Regionalnego, zwołuje i organizuje zebrania członków oddziału, opracowuje i realizuje roczne plany pracy i plany finansowe Oddziału Regionalnego, odpowiada za prawidłowe gospodarowanie majątkiem Stowarzyszenia pozostawionym do dyspozycji Oddziału przez Zarząd Krajowy.
2. Prezes Oddziału Regionalnego składa roczne sprawozdania z działalności Oddziału Regionalnego oraz plan pracy i plan finansowy na rok następny Zarządowi Krajowemu Stowarzyszenia w terminach ustalonych przez Biuro Zarządu Krajowego.
3. Prezes Oddziału Regionalnego jest uprawniony do składania oświadczeń woli dotyczących spraw i obowiązków majątkowych w imieniu Stowarzyszenia na podstawie pełnomocnictwa ogólnego udzielonego przez Zarząd Krajowy do działania w granicach zwykłego zarządu w sprawach dotyczących funkcjonowania Oddziału Regionalnego.
4. Do składania oświadczeń woli w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagane jest każdorazowo odrębne jednorazowe pełnomocnictwo Zarządu Krajowego udzielone uchwałą.

5. Sprawy wykraczające poza zakres działania Prezesa Oddziału Regionalnego oraz sprawy o szczególnym znaczeniu dla Stowarzyszenia, Prezes Oddziału Regionalnego wnosi pod obrady Zarządu Krajowego.

§ 41

1. Posiedzenia władz Oddziału Regionalnego odbywają się niezwłocznie w miarę potrzeby. Pracami posiedzenia kieruje Prezes Oddziału Regionalnego.

2. Z posiedzeń tych sporządza się protokół wraz z wnioskami do załatwienia przez struktury regionalne lub krajowe Stowarzyszenia, informując o tym Zarząd Krajowy.

§ 42

1. Komisja Rewizyjna Oddziału Regionalnego składa się od trzech do pięciu członków wybranych przez Zjazd Oddziału Regionalnego na okres czterech lat.

2. Uchwały Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego, w tym przewodniczącego lub jednego z wiceprzewodniczących. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego zabrania. Zebrania Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego odbywają się w razie potrzeby nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego należy:

- przeprowadzanie, co najmniej raz w roku, kontroli działalności merytorycznej i finansowej działania Oddziału Regionalnego.

- przeprowadzenie okresowych kontroli opłacania składek członkowskich przez członków z terenu działania Oddziału Regionalnego;

- składanie sprawozdań Zjazdowi Oddziału Regionalnego i zgłaszanie wniosków o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Regionalnemu oraz przedkładanie sprawozdań ze swej działalności do Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia.

- występowanie z wnioskami o zwołanie posiedzenia Oddziału Regionalnego lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia;

3. Członkowie Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Oddziału Regionalnego.

4. Członkiem Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego nie może być Dyrektor Biura Zarządu Krajowego, Dyrektor Biura Zarządu Oddziału Regionalnego.

5. Osoby zasiadające w Komisji Rewizyjnej Oddziału Regionalnego nie mogą być członkami Zarządu Krajowego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej, oraz mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej zwrot uzasadnionych kosztów.

§ 43

1. Zarząd Krajowy może wyrazić zgodę na utworzenie w Oddziałach Regionalnych Biura Zarządu i określić limit zatrudnienia.

2. Zatrudnieniem pracowników biur regionalnych zajmuje się Biuro Zarządu Krajowego stosując w tym względzie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 44

1. Oddział Regionalny może być zlikwidowany z powodu braku uzasadnienia działania organizacyjnego lub statutowego do dalszego istnienia Oddziału. W tej sprawie ostateczną uchwałę podejmuje Zarząd Krajowy Stowarzyszenia, przekazując ją w do zatwierdzenia przez Walne Zebranie Stowarzyszenia.
2. Likwidacja oddziału następuje w wyniku podjęcia uchwały Walnego Zebrania Stowarzyszenia po przeprowadzeniu czynności likwidacyjnych.

Rozdział VI

MAJĄTEK I DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA STOWARZYSZENIA

§ 45

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą:
 - nieruchomości należące do Stowarzyszenia bez względu na tytuł prawny;
 - ruchomości;
 - środki pieniężne;
 - fundusze;
 - prawa na dobrach niematerialnych.
2. Majątek ten służy wyłącznie do realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
3. Majątek Stowarzyszenia powstaje z następujących źródeł:
 - składek członkowskich;
 - dotacji, grantów, subwencji, darowizn, spadków i zapisów;
 - dochodów z własnej działalności gospodarczej prowadzonej zgodnie z właściwymi przepisami prawa i organizowanych odpłatnie imprez;
 - dywidendy należnej Stowarzyszeniu z tytułu uczestnictwa w spółkach kapitałowych;
 - dochodów z majątku ruchomego i nieruchomego nabytego i będącego w użytkowaniu Stowarzyszenia;
 - dochodów ze zbiórek i imprez publicznych,
 - dochodów z praw majątkowych przekazanych Stowarzyszeniu,
 - odsetek od lokat pieniężnych, papierów wartościowych,
 - dywidend i zysków z akcji i udziałów w spółkach prawa handlowego,
 - ofiarności publicznej.
4. Dochody Stowarzyszenia w całości przeznaczone są na realizację celów statutowych. Dochody z dotacji, darowizn, spadków i zapisów mogą być użyte na realizację wszystkich celów Stowarzyszenia, jeżeli ofiarodawcy nie postanowili inaczej.
5. Osoby fizyczne i prawne, które dokonują na rzecz Stowarzyszenia darowizny lub dotacji jednorazowej lub łącznej w wysokości co najmniej 5 000 zł (pięć tysięcy złotych) lub gdy idzie o osoby zagraniczne – równowartość tej kwoty w dewizach, uzyskują tytuł sponsora Stowarzyszenia, który ma charakter osobisty o ile wyrażą taką wolę.

§ 46

1. Stowarzyszenie może przyjąć spadek na podstawie uchwały Zarządu Krajowego, który składa stosowne oświadczenie woli w tej sprawie.

2. W przypadku powołania Stowarzyszenia do dziedziczenia, jej Zarząd krajowy składa oświadczenie o przyjęciu spadku z dobrodziejstwem inwentarza tylko wówczas, gdy w chwili złożenia tego oświadczenia jest oczywiste, że stan czynny spadku znacznie przewyższa długi spadkowe.

§ 47

1. Stowarzyszenie może tworzyć własne jednostki organizacyjne prowadzące działalność gospodarczą.
2. Stowarzyszenie może tworzyć spółki i przystępować do już istniejących.
3. Stowarzyszenie może tworzyć fundacje, jeżeli z okoliczności wynika, iż pozwoli to bardziej efektywnie realizować cele statutowe Stowarzyszenia.

§ 48

Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Stowarzyszenia, Oddziałów Regionalnych i innych wewnętrznych jednostek organizacyjnych Stowarzyszenia ustala, zgodnie z obowiązującymi przepisami, Zarząd Krajowy.

Rozdział VII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 49

1. Statut niniejszy może być zmieniony lub zastąpiony nowym przez przyjęcie tekstu jednolitego przez Walne Zebranie Stowarzyszenia na podstawie uchwały powziętej większością dwóch trzecich głosów przy obecności, co najmniej połowy składu, na wniosek Zarządu Krajowego podjęty w formie uchwały.
2. Dla osiągnięcia swoich celów Stowarzyszenie może połączyć się z inną osobą prawną o podobnych celach działalności.

§ 50

1. Stowarzyszenie może być rozwiązane na podstawie uchwały Walnego Zebrania powziętej większością trzech czwartych głosów przy obecności, co najmniej połowy składu na wniosek Zarządu Krajowego podjęty w formie uchwały.
2. Stowarzyszenie ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których zostało powołane lub w razie wyczerpania się środków finansowych i majątkowych do prowadzenia dalszej działalności.
3. Likwidatorami są członkowie Zarządu Krajowego Stowarzyszenia lub wyznaczony przez nich członek zarządu.
4. Pozostały po likwidacji majątek Stowarzyszenia przeznaczają się na cele związane z edukacją kadr w zakresie całonocnego doradztwa kariery.

§ 51

Niniejszy statut uchwalony uchwałą Walnego Zebrania Stowarzyszenia obowiązuje z dniem jej podjęcia.